

# Я бухгалтер

О профессиональной и личной жизни

№ 2 (45) 2020



## Как бизнесу выстоять в вихре пандемии

Трудовые отношения: как соблюсти закон • Вирус — это форс-мажор?  
Как вернуть свои деньги • Кому положены субсидии и кредиты  
Как приостановить деятельность, чтобы не платить лишнего  
Как работать из дома без стрессов

🔍 Опять всё поменялось?

🔍 Когда платить налоги и взносы?

🔍 Когда сдавать отчёты?

## Посмотреть таблицу со всеми сроками в Нормативе

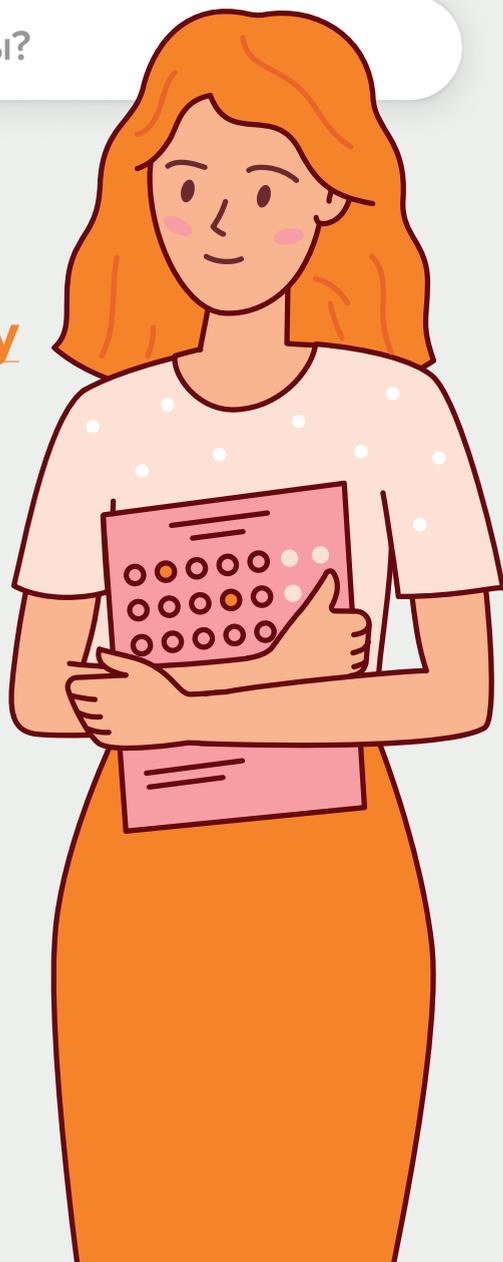


Норматив — это справочно-правовой сервис с экспертной поддержкой по бухгалтерским, кадровым и юридическим тематикам

- Актуальное законодательство
- Вопросы экспертам
- Авторские материалы и методики
- Вебинары

и ещё много полезных материалов и справочников для бухгалтера

[normativ.kontur.ru](http://normativ.kontur.ru)



Читайте бесплатно в электронном журнале «Я бухгалтер» полные версии статей и другие материалы. Обновления — каждую неделю.



### Редакция

**Главный редактор**  
Мария Скобелева

**Выпускающий редактор**  
Елизавета Кобрина

**Руководители проекта**  
Антон Сабитов  
Кристина Давыдова

**Дизайн обложки**  
Екатерина Гордеева

**Авторы номера**  
Виктор Флоренский  
Елена Галичевская  
Елизавета Кобрина  
Ольга Ермакова  
Илья Антоненко  
Алексей Крайнев  
Александр Лавров  
Елена Тарасова  
Михаил Кобрин  
Александр Попов  
Ирина Сошкина

**Дизайн**  
Дмитрий Сальников  
Анастасия Шереметьева  
Дарья Апаницына  
Екатерина Гордеева  
Дарья Привалова  
Ася Молоткова

**Вёрстка**  
Дмитрий Сальников

**Корректор**  
Анна Воробьева

Газета «Я бухгалтер — о профессиональной и личной жизни», № 2 (45)

Учредитель и издатель АО «ПФ «СКБ Контур»

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзором).

Свидетельство о регистрации СМИ № ФС77-37421 от 10.09.2009.

Адрес редакции:  
620017, Россия, Екатеринбург,  
Космонавтов, 56, (343) 228-49-15,  
[kontur.ru/ibuh](http://kontur.ru/ibuh).

Предложения и пожелания по изданию просьба отправлять по адресу: [gazeta@skbkontur.ru](mailto:gazeta@skbkontur.ru).



**Мария Скобелева,**  
главный редактор  
журнала «Я бухгалтер»

## Золото нации

Для кого-то на карантине жизнь замедлилась. А для законодателей и бухгалтеров явно ускорила. Никогда ещё нормативные акты не выходили с такой скоростью, как этой весной: постановления, поправки к постановлениям и поправки к поправкам.

В [онлайн-версии журнала](#) мы старались держать руку на пульсе и писать о новинках. Но для номера, который выходит раз в квартал, хотелось чего-то более основательного. И мы написали о том, как в условиях пандемии изменились правила игры:

- как теперь вести учёт;
- как рассчитываться с контрагентами и возвращать свои деньги, если поставщики на нуле;
- как платить зарплату и увольнять;
- где взять денег, чтобы удержать фирму на плаву;
- как закрыть компанию или грамотно приостановить деятельность.

Не всё из этого — бухгалтерия, но будем реалистами: к кому, как не к бухгалтеру, идёт напуганный собственник и кому, как не бухгалтеру, писать заявления на субсидию и контролировать, чтобы всё было по закону? Мы собрали самые важные темы в 50-страничную методичку.

А в конце журнала сделали материал для вас лично — о том, как работать из дома без стрессов. Да, карантин где-то уже закончился, а где-то вот-вот закончится, но к прежней жизни мы вернёмся не скоро. А когда вернёмся, кто знает, не придётся ли совмещать штат с фрилансом?

Формат журнала в этот раз — тоже карантинный. Мы сделали макет по всем правилам, но не печатаем его в типографии, а рассылаем в pdf. Мы не знаем, когда вы, наши читатели, вернётесь на работу. Мы этого не знаем даже про себя. Но хотим, чтобы эта методичка добралась до вас как можно скорее — и без всяких вирусов.

Все ссылки в журнале кликабельны. Читайте, изучайте нормативные документы, открывайте шпаргалки.

И пусть этот тяжёлый период останется позади.

### Раздел 1

#### Коронакризис и трудовые отношения

- 8** [Как оптимизировать затраты на персонал](#)
- 12** [Как законно уволить работника](#)

### Раздел 2

#### Где взять денег, чтобы спасти бизнес

- 16** [Как получить беспроцентный кредит на выплату зарплаты](#)
- 18** [Как подать заявку на субсидию](#)
- 20** [Как собственнику вложить в бизнес деньги и не платить налог](#)

### Раздел 3

#### Учёт и обязательства в кризис

- 24** [Коронавирус и договоры: мнение Верховного Суда](#)
- 28** [Коронавирусные льготы: учёт и налогообложение](#)
- 30** [Как отразить в учёте безнадёжные долги](#)
- 32** [Командировка не состоялась из-за коронавируса. Как учесть расходы?](#)

### Раздел 4

#### Работать нельзя закрыться: «заморозка», банкротство, ликвидация

- 36** [Забираем долги: процедура банкротства контрагента и мораторий](#)
- 40** [Закреть, забыть или ликвидировать: как прекратить работу компании](#)
- 42** [Как правильно приостановить работу компании](#)

### Раздел 5

#### Карантинный тайм-менеджмент для бухгалтера

- 46** [Главбух, жена и мать: как работать из дома без стрессов](#)

# Зарплатный кризис: как законно сократить ФОТ



Во время пандемии многим компаниям пришлось перейти на удалённую работу или просто распустить сотрудников по домам. При этом государство обязало работодателей платить работникам зарплату в полном размере. Выручки нет, а расходы остались.

Уменьшить зарплату без согласия сотрудника нельзя: он пойдёт в суд или пожалуется в трудовую инспекцию, тогда придётся платить ещё и штрафы. Мы поговорили с экспертами о том, как сократить затраты на кадры и выполнить все требования закона.

# Как оптимизировать затраты на персонал

Из-за коронавирусных ограничений многие компании лишились выручки, и господдержки эти потери не компенсирует. Чтобы остаться на плаву, бизнес вынужден сокращать затраты, в том числе на персонал. Расскажем, как это сделать, чтобы не нарушить закон.



**Виктор Флоренский,**  
ведущий аудитор  
Polozov Group

## Заручиться лояльностью сотрудников

Прежде чем сокращать выплаты сотрудникам, предлагать им перейти на сокращённый рабочий день, сокращённую рабочую неделю или остаться на удалёнке, важно заручиться их поддержкой. Большинство мер применимо только в случае, если работники согласны на это. А неграмотное сокращение фонда оплаты труда может привести к жалобам в трудовую инспекцию, судебным разбирательствам и при наличии вины — к санкциям.

Донесите до сотрудников, что хотите сохранить как можно больше персонала и в будущем вернуться к стандартному режиму работы, размеру окладов и премий.

## Сократить выплаты топам

Подумайте, можно ли временно сократить выплаты топ-менеджерам. На высвободившиеся деньги вы сможете сохранить больше рядового персонала и поддержать работу фирмы.

Если выплаты пятерым руководителям подразделений составляют 710 000 рублей, то на страховые взносы вы тратите ещё 214 420 рублей. Сократив зарплату каждого руководителя на 10 %, вы сэкономите 92 442 рубля — этого хватит на зарплаты двух-трёх рядовых сотрудников.

Топ-менеджерам трудно быстро найти работу с аналогичными условиями, поэтому они с пониманием относятся к временным трудностям компании и продолжают работать со сниженной зарплатой. Но будьте готовы и к увольнениям: сокращение заработка редко оставляет работников равнодушными. Определите список сотрудников, без которых компания не сможет продолжить полноценную работу, и сокращайте их зарплаты в последнюю очередь.

## Отменить надбавки и доплаты

Вы можете отменить все надбавки, доплаты и компенсации, которые платите по собственной воле. Речь не идёт о суммах, которые работодатели обязаны платить по ТК РФ: оплата сверхурочных работ, выхода в праздники, работ на вредном производстве и т. п.

Проанализируйте и сократите представительские расходы, расходы на оплату мобильной связи, питание, проезд, оплату жилья сотрудников и пр. Но имейте в виду: если обязательство работодателя по этим выплатам предусмотрено в трудовом или коллективном договоре, тогда эти документы нужно редактировать. А этого не сделать без согласия сотрудников.

## Оптимизировать расходы на рядовой персонал

Следующий этап — оптимизация расходов на рядовой персонал. Не нарушайте права работников, иначе начнутся жалобы, за которыми последует множество проверок и штрафов.

Если глава вашего региона продлил ограничения и запретил бизнесу работать, платите сотрудникам зарплату по тем же правилам, что и во время всероссийских нерабочих дней (разъяснения Минтруда [от 02.04.2020](#), актуализированные 27.04.2020):

1. Выплаты равны зарплате, предусмотренной трудовым договором, — той, которую работник мог бы получить за полностью отработанные дни.
2. В выплаты входят компенсационные и стимулирующие надбавки, если они предусмотрены в трудовом договоре.
3. При расчёте выплат учтены районные коэффициенты, северные надбавки, надбавки за вредность.
4. В выплаты входят премии, если они не зависят от выполнения показателей.
5. К выплатам прибавляются доплаты за совмещение и дополнительный объём работ, так как отменить их в нерабочий период нет возможности. Рассмотрим три варианта оптимизации ФОТ, которыми работодатели пользуются чаще всего.

### Перенести отпуска

Роструд разъясняет: «В период нерабочих дней размер оплаты сотрудника должен соответствовать тому, который он получил бы, если бы отработал эти дни полностью».

При этом в будущем сотрудники отправятся в запланированный отпуск и не будут работать ещё 28 дней. Общее нерабочее оплачиваемое время составит минимум 2,5 месяца.

Договоритесь с сотрудниками перенести ежегодные оплачиваемые отпуска на период нерабочих дней. Также им можно предложить уйти в отпуск за свой счёт, но в этом случае нужно их волеизъявление. Если сотрудник согласен, выполните следующие действия:

1. Получите от работника письменное заявление с просьбой о переносе срока отпуска.
2. Подпишите документ, поставьте на нём визу и резолюцию в виде слов «оформить», «удовлетворить».
3. Издайте приказы о переносе даты отпуска и о предоставлении отпуска по стандартной форме Т-6.
4. Внесите изменения в график отпусков, в раздел «Примечание».

Отправлять работников в отпуск во время нерабочих дней без их согласия нельзя (разъяснение Роструда [от 04.05.2020 № 128098](#), ст. 128 ТК РФ). Если они пожалуются в трудовую инспекцию и смогут доказать нарушения, компании и директору грозят штрафы за несоблюдение трудового законодательства (ст. 5.27 КоАП).

«Коронавирусные» нерабочие дни, на которые выпал отпуск, оплачиваются в общем порядке. Продлевать на них отпуск не нужно (разъяснения Минтруда [от 02.04.2020](#), актуализированные 27.04.2020).

Ещё одна причина перенести отпуск — во время него работник может получить меньше заработной платы. «Коронавирусные» отпуска оплачиваются в стандартном порядке. Причина снижения доходов сотрудников во время отпуска в том, что зарплата за отработанные дни считается как оклад, делённый на количество рабочих дней в месяце и умноженный на количество отработанных дней в этом месяце, а отпускные рассчитываются как среднедневной заработок, умноженный на количество дней отпуска, который считается по календарным дням. При этом в расчёт не попадают дни, в которые сотрудник был на больничном, в командировке, отпуске, декрете и др.

# 3,8%

общее снижение  
ФОТ среди  
клиентов Сбербанка  
в сравнении  
с февралем,  
по данным Forbes.



Примеры в статье условные и не учитывают многих нюансов. У вас может получиться другой результат.

Выдать отпускные нужно не позднее чем за три дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ). Из системного толкования ст. 14 и 136 ТК РФ следует, что сроки для выплаты отпускных исчисляются в календарных днях, поэтому нерабочий период не освобождает организацию от обязанности выдать отпускные в срок.

### Сократить рабочее время

Работодатель может сократить время работы — установить неполный день или неполную рабочую неделю для одного работника или для всей организации. На неполном рабочем времени зарплата исчисляется пропорционально времени или объёму работ. Она рассчитывается в следующем порядке:

- оплата неполной рабочей недели = зарплата / число рабочих дней в месяце × отработанные дни по личному графику;
- оплата неполного рабочего дня = зарплата / число рабочих часов в месяце × отработанные часы по личному графику.

Работник получает 50 000 рублей в месяц. Он работает по восемь часов в день пять дней в неделю. Работодатель сократил рабочую неделю и сделал среду выходным днём.

В мае зарплата сотрудника составит 38 235,29 рубля (50 000 рублей / 17 рабочих дней в мае × 13 отработанных сотрудником дней). Экономия на зарплате равна 11 764,71 рубля.

Дополнительно необходимо учитывать следующие моменты:

1. Длительность ежегодного отпуска при неполном рабочем времени не меняется (ст. 93 ТК РФ).
2. Отпускные, больничные и командировочные рассчитываются по стандартному алгоритму.
3. Режим неполного рабочего времени, согласованный с сотрудником, считается для него нормой. Привлечение к труду сверх нормы классифицируется как сверхурочная работа и оплачивается в повышенном размере (ст. 99, 152, ТК РФ).
4. МРОТ уменьшается пропорционально отработанному времени (ст. 93 ТК РФ).

Чтобы сократить рабочее время в текущем периоде, нужно письменное согласие работника (ст. 93 ТК РФ). Если такого согласия нет, сотрудника нужно предупредить за два месяца до начала применения нового порядка (ст. 74 ТК РФ).

Заключите допсоглашение к действующему трудовому договору, в нём укажите режим неполного рабочего времени и дату, с которой изменения вступают в силу. Дополнительно издайте приказ и ознакомьте с ним работника.

При введении режима неполного рабочего времени работодатель обязан известить об этом службу занятости населения в течение трёх рабочих дней после издания соответствующего приказа (п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1).

Работодатель также обязан заключить допсоглашение с работниками при отмене режима неполного рабочего времени, если дату окончания изначально не определили или отменили установленный режим досрочно.

### Перевести сотрудников на удалёнку

Многие работодатели в целях экономии переводят сотрудников на удалённую работу (ст. 312.1 ТК РФ). У этого варианта есть ряд ограничений — сотрудники не могут работать дистанционно в следующих случаях:

1. Если им нужно быть на рабочем месте для исполнения трудовых обязанностей. Это, например, охранники, водители и строители.

2. Если для работы им нужно специальное оборудование, размещённое на территории работодателя, — станки, машины, аппараты и т. п.

В остальных случаях удалёнка — оптимальный вариант продолжить работу даже в условиях ограничений и сократить затраты организации и сотрудников. Вы сможете экономить на аренде офиса, коммунальных платежах, расходных материалах, а сотрудники не будут тратиться на проезд, утренний кофе и бизнес-ланчи. Особенно заметна экономия при переходе в удалённый режим на долгий срок.

В ООО «Северное сияние» 56 сотрудников — 30 в одном офисе и 26 в другом. Компания решила оставить тех, кому обязательно присутствовать в офисе, в помещении в спальном районе. Это 26 человек. Остальных перевели на удалёнку и отказались от аренды второго офиса в центре. Это позволило сэкономить на ежемесячных затратах:

- аренда офиса, 240 м<sup>2</sup> в центре города = 240 000 рублей;
- коммунальные и эксплуатационные услуги = 19 200 рублей;
- клининг = 12 000 рублей;
- питьевая вода = 1 800 рублей;
- чай, кофе, печенье для сотрудников = 9 000 рублей.

Итого 282 000 рублей.

На портале [Онлайнинспекция.рф](https://onlineinspekcija.ru) рекомендуют заключить дополнительное соглашение к трудовому договору при переводе сотрудников на удалёнку. В нём нужно отразить:

- новый формат работы (дистанционная работа) и его сроки;
- режим труда и отдыха;
- размер оплаты труда (по общему правилу, если не меняются обязанности, то не должна снижаться и оплата, однако с работником можно договориться об иных условиях);
- порядок обмена служебной документацией;
- порядок обеспечения работника средствами для выполнения работы;
- размер компенсации расходов за использование личного имущества в рабочих целях (оплата электроэнергии, интернета, эксплуатации компьютера и т. д.);
- порядок обеспечения безопасных условий и охраны труда работника;
- правила и формы контроля за работником на время удалённой работы и т. п.

## Вынуждены увольнять работников?

### Сделайте всё по закону

Ваш помощник — программа для кадрового учета **Контур.персонал**

#### Подготовьте:

- приказ об увольнении;
- учёт сведений о трудовой деятельности;
- актуальные формы СЗВ-ТД и СТД-Р.

Попробовать бесплатно



# Как законно уволить работника

Работника можно уволить, если есть законное основание. Расскажем, как и когда разрешено увольнять и что грозит за необоснованное прекращение трудовых отношений.



**Елена Галичевская,**  
редактор-эксперт

## Увольнения в нерабочие дни

Единый нерабочий период закончился 12 мая. Теперь регионы сами решают, продлевать ли ограничения. Например, в Москве нерабочие дни продлены до 31 мая Указом мэра Москвы [от 07.05.2020 № 55-УМ](#).

Во время нерабочих дней расторгнуть трудовой договор с работником можно только по трём основаниям (п. 7 приложения к письму Роструда [от 09.04.2020 № 0147-03-5](#)).

### По собственному желанию

Желание уволиться работник оформляет письменно. Проверьте документ на соответствие трём критериям:

1. Указан последний день работы.
2. Есть подпись работника — без неё документ не имеет юридической силы и не является основанием расторгнуть договор.
3. Из формулировки понятно, что работник желает прекратить работу: «прошу уволить», «прошу расторгнуть трудовой договор» и т. п.

Если документ не будет отвечать этим требованиям, у работника повысится шанс оспорить его в суде.

### По соглашению сторон

Заклучите с работником письменное соглашение и получите от него заявление об увольнении (ст. [78](#) ТК РФ). Аннулировать соглашение можно только по воле обеих сторон (Постановление Пленума ВС РФ [от 17.04.2004 № 2](#)).

Нельзя заставить работника написать заявление по собственному желанию или заключить соглашение. Если он докажет в суде факт принуждения, расторжение трудового договора признают недействительным (пп. «а» п. [22](#) Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2).

### При истечении срока трудового договора

Срочный трудовой договор прекращается по окончании периода, на который он заключался (ст. [79](#) ТК РФ). Срок должен быть прописан в договоре и иметь законное основание (ст. [58, 59](#) ТК РФ). Предупредите работника об увольнении за три дня в письменной форме.

### Увольнения после «карантина»

Непрерывно действующие компании и те, кому разрешили работать, могут увольнять работников по всем основаниям, предусмотренным ТК РФ.

### За провал испытательного срока

Работника, который не прошёл испытательный срок, можно уволить только в период испытания. Это условие должно быть предусмотрено

в трудовом договоре (ст. [71](#) ТК РФ). Для расторжения договора уведомите работника за три дня до даты увольнения и подготовьте обоснования того, что он не прошёл испытание.

### «По статье»

Работающие компании могут уволить работника по своей инициативе за нарушение трудовых обязанностей (ст. [81](#) ТК РФ).

Если нерабочий режим снят и сотрудник обязан выйти на работу, но не выходит, его можно уволить за прогул. Исключение — работники, которые находятся на самоизоляции, так как контактировали с заболевшими или выезжали из своего региона.

Для увольнения по статье соберите доказательства проступка, составьте акт о нарушении и попросите работника написать объяснительную.

Дистанционного работника можно уволить за недобросовестное исполнение обязанностей или нарушение трудовой дисциплины (письмо Роструда [от 09.04.2020 № 0147-03-5](#)).

### Сокращение численности или штата

Сокращение позволяет уволить работника без особой причины, но на практике реализовать этот вариант сложно. О сокращении надо предупредить за два месяца, предложить вакантную должность в компании, выплатить все суммы при увольнении и обеспечить среднемесячный заработок на время трудоустройства, но не более трёх месяцев (ч. 1 ст. [178](#), ч. 2 ст. [180](#) ТК РФ).

Если вы уведомили сотрудников за два месяца до сокращения, но дата увольнения выпала на нерабочие дни, то уволить работника нужно в ближайший следующий рабочий день (ст. [14](#) ТК РФ).

### По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

Работника можно уволить, если трудовым отношениям препятствуют чрезвычайные обстоятельства (п. 7 ч. 1 ст. [83](#) ТК РФ).

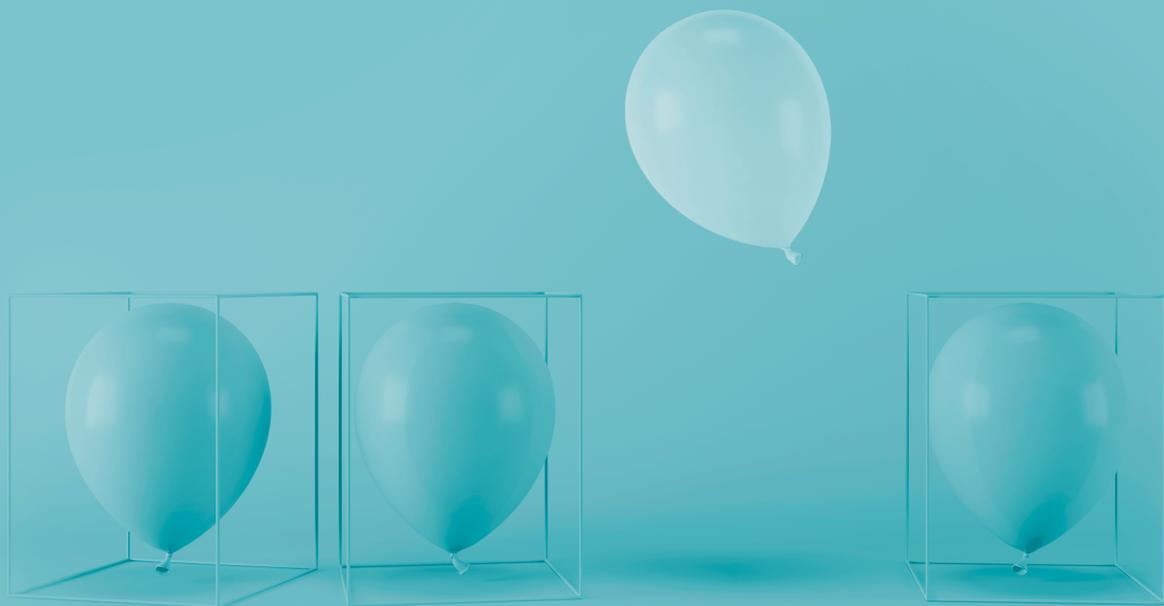
С 23 марта по 1 сентября 2020 года региональные ТПП могут выдавать сертификаты о форс-мажоре. Чтобы уволить, например, строителя по ст. [83](#) ТК РФ, работодатель получает сертификат о форс-мажоре по этому контракту (ответ ГИТ РФ от [27.04.2020 № 127276](#)).

См. Протокол  
Правительственной  
комиссии  
[от 20.03.2020 № 3](#).

## Последствия нарушений при увольнении

Нарушение	Санкции
Работник уволен незаконно	Сотрудника восстановят на работе, а вас обяжут выплатить ему средний заработок за время вынужденного прогула (ст. <a href="#">234, 394</a> ТК РФ). ГИТ и прокуратура начнут проверки и привлекут виновных лиц к ответственности (ст. <a href="#">356</a> ТК РФ, Постановление Правительства РФ <a href="#">от 01.09.2012 № 875</a> )
Нарушены права работника	Вас обяжут возместить моральный вред и оплатить судебные издержки (ст. <a href="#">237</a> ТК РФ, ст. <a href="#">98</a> ГПК РФ)
Не соблюдена процедура увольнения	Назначат штраф 1 000–70 000 рублей в зависимости от обстоятельств (п. 1, 2 ст. <a href="#">5.27</a> КоАП РФ)
Работник не получил сумму, которая ему причиталась при увольнении	Назначат штраф 1 000–100 000 рублей в зависимости от обстоятельств (п. 6, 7 ст. <a href="#">5.27</a> КоАП РФ)

# Где взять денег, чтобы спасти бизнес



Летом 2020 года бизнес оказался на мели. Есть несколько способов финансировать бизнес. Мы расскажем про два — вложить свои деньги или воспользоваться господдержкой.

Организациям и предпринимателям, занятым в пострадавших отраслях, положены субсидии и беспроцентные кредиты на зарплату. Расскажем, кто может их получить и что для этого нужно.

Тем, кто хочет продолжать работу, но не получил помощи, придётся вкладывать в бизнес свои деньги. У собственника есть три способа финансировать бизнес и не платить налоги.

# Как получить беспроцентный кредит на выплату зарплаты

Беспроцентные кредиты на срок до 12 месяцев для выплаты зарплаты — ещё одна мера поддержки для малого бизнеса. Разберёмся, кто может получить заём и в какой сумме.



Елизавета Кобриня,  
редактор-эксперт

## Кто может получить кредит →

### Условия кредитования

Кредитный договор с банком можно заключить с 30 марта по 1 октября 2020 года. Максимальный срок кредита — 12 месяцев.

Нулевая ставка работает до 30 ноября 2020 года, но не более 6 месяцев с момента, как банк внёс сведения о займе в реестр. Далее начнёт действовать ставка 4 %.

Оплата долга начинается с момента окончания кредитного договора или с 1 октября 2020 года. Платите по утверждённому графику погашения задолженности.

### На какую сумму можно рассчитывать

Вы можете указать в заявлении сумму, которую хотите получить. Банк пересчитает её в соответствии с требованиями [Правил](#) и уменьшит, если нужно.

Максимальная сумма, которую организация может запросить, рассчитывается по формуле:

$$\text{МРОТ} \times \text{районный коэффициент} \times \text{численность сотрудников} \times \text{страховые взносы} \times \text{срок кредитования}$$

ООО «Оазис» из Екатеринбурга берёт кредит на полгода для выплаты зарплаты 20 сотрудникам.

«Оазис» сможет получить:

$$12\ 130 \text{ рублей} \times 1,15 \times 20 \text{ сотрудников} \times 1,3 \text{ (30 \% взносов)} \times 6 \text{ месяцев} = \text{максимум } 2\ 176\ 122 \text{ рубля.}$$

### Документы для получения кредита

На 26 мая 2020 года Минэкономразвития подписало соглашения о выдаче беспроцентных займов с 31 банком. В их числе Сбербанк, ВТБ, Альфа-банк, МСП и другие (по данным сайта [economy.gov.ru](http://economy.gov.ru)).

Вы можете подать заявку только в один банк, но в случае отказа попробовать взять кредит в другом, две заявки одновременно сервис ФНС подать не позволяет. Все поступившие заявки банки обрабатывают самостоятельно. Они проверяют заёмщика на соответствие требованиям и рассчитывают максимальную сумму кредита.

В [Правилах](#) нет перечня документов, которые заёмщик должен подать в банк. Уточните список там, где хотите кредитоваться.

Обычно банки запрашивают:

1. Заявление на кредит.
2. Учредительные и правоустанавливающие документы.
3. Бухотчётность на последнюю отчётную дату.
4. Штатное расписание и список сотрудников.
5. Последний сданный отчёт СЗВ-М.



Правительство РФ установило условия выдачи кредитов и требования к заёмщикам в Постановлении от 02.04.2020 № 422.



О новом льготном кредите, который можно не возвращать, читайте в [статье](#)

## Кто может получить беспроцентный кредит на выплату зарплаты?

### ИП и юрлица, которые не менее года работают в сфере, пострадавшей от пандемии



Общественное питание



Гостиничный бизнес



Здравоохранение



Культура, организация досуга и развлечений



Розничная торговля непродовольственными товарами



Организация конференций и выставок



Авиаперевозки, аэропортовая деятельность, автоперевозки



Предоставление бытовых услуг населению (ремонт, стирка, химчистка, услуги парикмахерских и салонов красоты)



Физкультурно-оздоровительная деятельность и спорт



Организации дополнительного образования, негосударственные образовательные учреждения



Туристические агентства и прочие организации, предоставляющие услуги в сфере туризма

Для юрлица не введена процедура банкротства / деятельность не приостановлена. ИП не прекращает деятельность.

Численность не должна быть < 90 % от численности в предыдущем месяце

МСП, малые и микропредприятия

Пострадавшая сфера — основной или дополнительный ОКВЭД

Информация про ОКВЭД есть в ЕГРЮЛ/ЕГРИП на 01.03.2020

Все остальные ИП и юрлица

Пострадавшая сфера — основной ОКВЭД

Подходите под критерии?

Обратитесь в уполномоченный банк >

# Как подать заявку на субсидию

Малые и средние предприятия из пострадавших от пандемии отраслей могут получить субсидию на поддержку бизнеса в размере 1 МРОТ на человека (12 130 рублей). Расскажем, кому она положена и как её оформить.



Ольга Ермакова,  
редактор-эксперт

## Кому положена субсидия →

### Формулы для расчёта субсидий

Чтобы рассчитать размер суммы субсидии, которая вам положена, воспользуйтесь этими формулами:

- Сумма для юрлица = МРОТ × N работников в марте 2020 года
- Сумма для ИП с работниками = МРОТ × (N работников + 1)
- Сумма для ИП без наёмных работников = 1 МРОТ

### Сроки подачи заявлений и выплат

Субсидии выплатят за апрель и за май. Чтобы получить субсидию за оба месяца, заявление нужно подать дважды:

- за апрель — с 1 мая до 1 июня 2020 года;
- за май — с 1 июня до 1 июля 2020 года.

Сведения о количестве сотрудников налоговики будут брать из отчёта СЗВ-М. Если вы обратитесь с заявлением, то ФНС не рассмотрит его, пока не получит данные из СЗВ-М за апрель (или за май). Поэтому, чтобы быстрее получить субсидию, подайте СЗВ-М досрочно, как [рекомендует ПФР](#).

Если ИФНС обнаружит в заявлении ошибки или недостоверные данные, то направит сообщение об отказе в субсидии — в течение трёх рабочих дней со дня направления заявления, но не раньше 18-го числа месяца, следующего за расчётным: за апрель — не раньше 18 мая, за май — не раньше 18 июня.

Если все данные верны, то налоговая рассчитает размер субсидии, сформирует реестр и направит его в Федеральное казначейство. Деньги из казначейства перечислят на расчётный счёт заявителя в течение трёх рабочих дней со дня, когда казначейство получит реестр. В течение трёх дней ФНС сообщит получателю, что субсидию перечислили.

Выплаты за апрель начнутся с 18 мая, за май — с 18 июня.

### Как подать заявление

Подать заявление можно через системы интернет-отчётности, личный кабинет налогоплательщика на сайте ФНС или почтовым отправлением (см. форму в приложении № 2 к Правилам предоставления субсидии).

Если вы пользуетесь Экстерном, зайдите в раздел «ФНС», найдите через поиск форму «Заявление о предоставлении субсидии» и заполните её.

После отправки в Экстерн придёт уведомление о приёме или отказ в рассмотрении заявки. Когда казначейство переведёт деньги, от налоговой поступит ещё одно сообщение. Если будет решено не давать субсидию, ФНС отправит отказ.

См. правила в постановлениях Правительства РФ от [24.04.2020](#) № 576 и от [12.05.2020](#) № 658.

## Кто может получить субсидии в размере одного МРОТ на каждого сотрудника?

### Малый и средний бизнес, занятый в сферах, наиболее пострадавших от коронавируса



Общественное питание



Гостиничный бизнес



Здравоохранение



Культура, организация досуга и развлечений



Розничная торговля непродовольственными товарами



Организация конференций и выставок



Авиaperевозки, аэропортовая деятельность, автоперевозки



Предоставление бытовых услуг населению (ремонт, стирка, химчистка, услуги парикмахерских и салонов красоты)



Физкультурно-оздоровительная деятельность и спорт



Организации дополнительного образования, негосударственные образовательные учреждения



Туристические агентства и прочие организации, предоставляющие услуги в сфере туризма

### Входит в реестр субъектов МСП

на 01.03.2020

Не находится в процессе ликвидации, банкротства, исключения из ЕГРЮЛ.

Нет недоимки (с учетом переплаты по налогам и взносам) > 3 000 руб. на 01.03.2020. Или недоимку погасили на дату подачи заявления.

Основной ОКВЭД относится к пострадавшей сфере. *Информация про ОКВЭД есть в ЕГРЮЛ/ЕГРИП на 01.03.2020*

Численность работников ≥ 90 % от численности в марте 2020 года или снижена не более чем на 1 человека.

## Подходите под критерии?

Подайте заявление через Экстерн >

# Как собственнику вложить в бизнес деньги и не платить налог

Во время пандемии приходится искать деньги на налоги, оплату поставок, выдачу зарплаты за нерабочие дни. Собственник может поддержать компанию личными средствами. Расскажем, как единственному учредителю оформить такую поддержку, чтобы не переплатить налог.



Илья Антоненко, ведущий эксперт Национальной консалтинговой компании

## Внести вклад в имущество компании

Единственный учредитель ООО (далее — собственник) имеет право внести в организацию деньги, оборудование, товары, сырьё и другое имущество. Прежде чем выбрать этот способ, убедитесь, что обязанность учредителя вносить вклад предусмотрена в уставе ООО. Её можно прописать так:

- «Участники Общества обязаны вносить вклады в имущество Общества по решению общего собрания участников Общества, принятому не менее чем 2/3 голосов от общего количества участников».
- «Участники вносят вклады в имущество Общества пропорционально их долям в уставном капитале Общества».

Информация в ЕГРЮЛ не изменяется: этим вклад в имущество отличается от увеличения уставного капитала (п. 4 ст. 27 Федерального закона [от 08.02.1998 № 14-ФЗ](#)).

Для оформления вклада в имущество собственник издаёт решение в письменном виде и заверяет его у нотариуса (п. 3 Обзора судебной практики, [утв. Президиумом Верховного Суда РФ 25.12.2019](#)).

Денежный вклад в имущество отражается проводкой:

**Дт 51 (50)**

Расчётные счета (касса)

**Кт 83**

Добавочный капитал

Компания не платит налоги с внесённого вклада при любой системе налогообложения. Минусов два:

- для оформления вклада надо привлекать нотариуса;
- собственник не сможет потребовать у компании вернуть эти деньги.

## Предоставить безвозмездную финансовую помощь

Собственник может подарить деньги своей компании и не оформляя вклад в имущество. Для этого он заключает с организацией договор о предоставлении безвозмездной финансовой помощи, он же договор дарения (ст. [572](#) ГК РФ).

Дарение отражается так же, как вклад в имущество:

**Дт 51 (50)**

Расчётные счета (касса)

**Кт 83**

Добавочный капитал

Если собственник оказывает компании безвозмездную финансовую помощь, у компании не возникает налогового дохода. Ещё один плюс — не придётся привлекать нотариуса. Минус в том, что собственник не сможет потребовать у компании вернуть переданные деньги.

## Выдать заём

Собственник может вложить деньги в компанию на время, если выдаст заём без процентов или под проценты ниже банковских. Для этого собственник и ООО заключают договор займа и прописывают в нём размер займа, срок погашения, ставку процента или её отсутствие (ст. [809](#) ГК РФ).

Получение займа отражается проводкой:

**Дт 51 (50)**

Расчётные счета (касса)

**Кт 66 (67)**

Расчёты по краткосрочным кредитам и займам (расчёты по долгосрочным кредитам и займам)

Счёт 66 подходит для займов сроком менее года. Для остальных используйте счёт 67.

### Заём без процентов

При оформлении беспроцентного займа у организации не возникает материальной выгоды и налогооблагаемого дохода, поэтому компания не уплачивает дополнительных налогов (письмо Минфина России [от 23.03.2017 № 03-03-РЗ/16846](#)).

### Заём с процентами

В договоре займа можно прописать любую процентную ставку. Если этого не сделать и не указать беспроцентный характер займа, проценты будут автоматически начисляться в соответствии с ключевой ставкой ЦБ РФ на день возврата долга.

Если собственник берёт в банке кредит как физлицо, чтобы влить деньги в компанию, то процент по займу, как правило, равен ставке процента по полученному кредиту.

Компания может учесть уплату процентов по займу в составе налоговых расходов. С выплаченных собственнику процентов нужно удержать НДФЛ и перечислить в бюджет, так как организация становится налоговым агентом (ст. [226](#) НК РФ).

Начисление процентов по займу отражается проводкой:

**Дт 91.2**

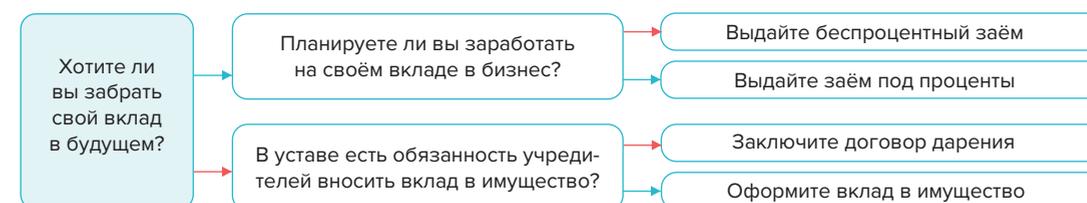
Прочие расходы

**Кт 66 (67)**

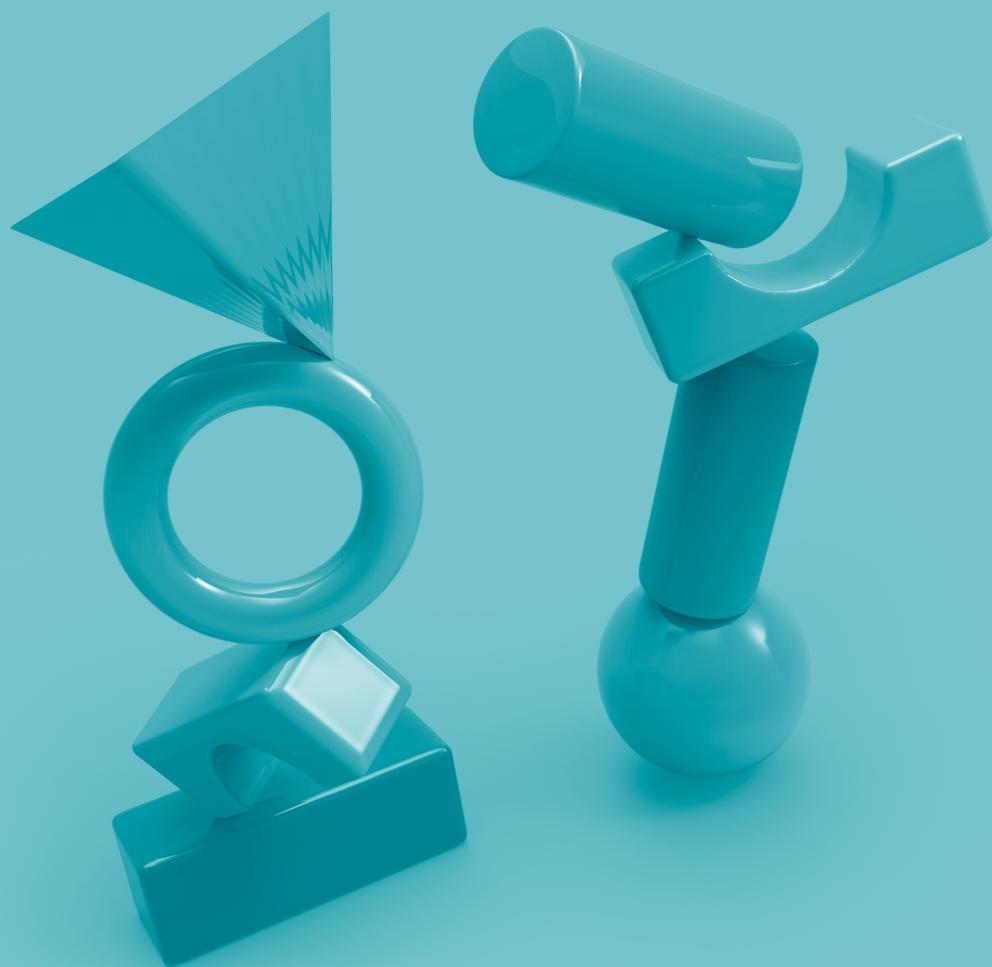
Расчёты по краткосрочным кредитам и займам, отдельный субсчёт или субконто для процентов (расчёты по долгосрочным кредитам и займам)

Заём, который предоставил собственник, не облагается налогом. Оформить его можно без нотариуса. При этом когда кризис кончится, вложенные в бизнес деньги можно вернуть.

Ни один из рассмотренных вариантов помощи своей компании не требует применения ККТ, так как речи о расчётах с точки зрения законодательства о ККТ в данных ситуациях не идёт (письма Минфина России [от 28.06.2019 № 03-01-15/47904](#), ФНС России [от 18.09.2018 № ЕД-4-20/18186@](#)).



# Учёт и обязательства в кризис



Этой весной что ни день, то новое постановление. Сама жизнь стала сплошным форс-мажором: поездки отменяются, поставки срываются, контрагентам нечем платить. А ведь бухгалтеру всё это нужно как-то оформлять и учитывать.

Разберёмся, как быть, если нет возможности выполнить договор из-за карантина, можно ли учесть в расходах несостоявшуюся командировку, как отразить в учёте безнадёжные долги, арендные и кредитные каникулы.

# Коронавирус и договоры: мнение Верховного Суда

Из-за пандемии COVID-19 многие компании не могут выполнить обязательства по договорам. Одни приостановили работу, другие не могут собрать поставку, потому что нет комплектующих, третьи не могут сделать работу, потому что объект просто-напросто закрыт. Можно ли пересмотреть условия сделки? Правомерны ли штрафы и пени? На эти и другие «договорные» вопросы ответил Верховный Суд РФ в Обзоре [от 21.04.2020 № 1](#).



Алексей Крайнев,  
налоговый юрист

## Коронавирус — форс-мажор?

Основной вопрос, который возникает у бизнеса в текущей ситуации, — является ли коронавирус обстоятельством непреодолимой силы, или форс-мажором.

Форс-мажор — это всегда чрезвычайные и непредотвратимые там обстоятельства (ст. 401 ГК РФ).

При этом чрезвычайность означает, что обстоятельства исключительные и выходят за рамки обычных в конкретных условиях. А говорить о непредотвратимости можно, если ни один участник гражданского оборота, ведущий такую же деятельность, не может этих обстоятельств избежать (Постановление Пленума ВС РФ [от 26.03.2016 № 7](#), далее — Постановление № 7).

Поэтому отсутствие денег не форс-мажор: есть ли они, напрямую зависит от предпринимателя. Если контрагент нарушает обязательства или недобросовестно действуют представители самой компании, это тоже нельзя назвать форс-мажором (п. 8 Постановления [№ 7](#)).

Но коронавирус внёс в это толкование свои коррективы. В Обзоре Президиума ВС РФ [от 21.04.2020 № 1](#) (далее — Обзор № 1), кроме чрезвычайности и неотвратимости, значится ещё одна характеристика форс-мажора — относительность. Одно и то же обстоятельство для одних может быть форс-мажором, для других — нет.

А значит, обстоятельством непреодолимой силы может быть и отсутствие денег — если это следствие ограничений, введённых из-за пандемии.

Столовая лишилась выручки, потому что была принудительно закрыта из-за коронавируса. В этой ситуации никакой разумный и осмотрительный предприниматель не избежал бы финансовых потерь. А значит, отсутствие денег не зависит в данном случае от воли организации, а вызвано ограничительными мерами, которые ввело государство для борьбы с пандемией.

### Выводы Верховного Суда:

1. Сам по себе коронавирус не может считаться форс-мажором для всех без исключения.
2. Решая, стал ли вирус обстоятельством непреодолимой силы, нужно учитывать, чем занимается компания, как работает в условиях ограничительных мер, в чём суть обязательства и когда компания должна его исполнить.
3. Учитывается также, насколько разумно и добросовестно ведёт себя должник.

Доказывать форс-мажор должен должник. Для этого можно использовать официальные документы:

- заключения и свидетельства уполномоченных органов и организаций, которые подтверждают обстоятельства непреодолимой силы, — например свидетельства Торгово-промышленной палаты;
- нормативные акты субъектов РФ, в которых говорится о форс-мажорном характере пандемии (например, п. 20.1 Указа мэра Москвы [от 05.03.2020 № 12-УМ](#)).

Кроме того, нужно будет доказать причинно-следственную связь между ограничительным мероприятием и неисполнением обязательства по договору.

В регионе запретили проводить массовые мероприятия, поэтому у ИП, который организует командобразующие выезды, мизерная выручка за II квартал. Из-за этого предприниматель не может оплатить поставленное ему верёвочное снаряжение.

В регион запретили въезжать транспорту из других областей, кроме машин экстренных служб. Из-за этого производитель фермерского оборудования не смог вовремя собрать заказ: в регионе не было нужных комплектующих, а привезти их из соседнего региона не было возможности.

## А если форс-мажор, то можно не платить?

Предположим, факт форс-мажора подтвердился или кредитор его не оспаривает. Значит ли это, что должник освобождается от обязательств по сделке и может не платить по кредиту или не поставлять товары? Верховный Суд говорит: нет (п. 9 Постановления [№ 7](#)).

Форс-мажор означает лишь, что должник не должен платить пени и штрафы за нарушение сроков, которые зафиксированы в договоре. Нельзя взыскать с должника и убытки, если они возникли из-за того, что он заплатил или поставил товар не вовремя (п. 3 ст. 401 и п. 2 ст. 405 ГК РФ).

Производитель ламп для маникюрных салонов не может заплатить своему поставщику вовремя, потому что салоны закрыты и новые лампы никто не заказывает. В договоре с поставщиком прописано, что за каждый день просрочки начисляется пеня, но из-за форс-мажора они не начисляются.

Что касается самого обязательства, нужно проверять, можно ли его исполнить, когда форс-мажор прекратится. А если можно, то будет ли кредитор по-прежнему в этом заинтересован.

Кредитор вправе вообще отказаться от договора, если вызванная форс-мажором просрочка сводит на нет всю выгоду от договора (Постановление [№ 7](#)).

Сделать это можно в любой момент, в том числе не дожидаясь окончания форс-мажора.

Компания сдаёт в аренду насосное оборудование. Из-за пандемии арендатор приостановил работы и не платит по договору. Арендодатель вправе потребовать оборудование обратно. Но когда пандемия кончится, арендатор должен будет заплатить за время, пока оборудование было у него.

## Можно ли отказаться от договора в связи с изменением обстоятельств?

Кроме форс-мажора, есть ещё один механизм, который позволяет избежать ответственности за неисполнение обязательств по договору. Это существенное изменение обстоятельств.

Любая из сторон вправе отказаться от договора, если появились обстоятельства, которые стороны не могли предвидеть при заключении договора, а если бы могли, то не заключали бы сделку или заключили бы её на других условиях (ст. 451 ГК РФ).

Ситуация с COVID-19 под это определение подпадает идеально. Предвидеть масштаб карантинных мер было невозможно даже в феврале 2020 года, не говоря уж про более ранние периоды. А если бы стороны знали о таких мерах, то внесли бы в договор новые условия или вообще не заключали бы его. Верховный Суд подтвердил этот вывод и признал: расторгать договоры из-за коронавируса можно (вопрос 8 [Обзора № 1](#)).

Основной сценарий в такой ситуации — именно расторжение, а не изменение договора. Изменить условия договора можно только в исключительных случаях:

- если расторжение договора противоречит общественным интересам;
- если ущерб от расторжения договора значительно превысит затраты на его исполнение в изменившихся условиях.

Но из этого правила есть исключения. Они могут быть установлены в самом договоре или в специальных законах.

Договор аренды нежилого помещения заключён до того, как были приняты ограничительные меры. Из-за коронавируса арендатор не может платить по договору. Основной сценарий для таких ситуаций — изменение, а не расторжение договора (ст. 19 Федерального закона [от 01.04.2020 № 98-ФЗ](#)). Арендатор может требовать изменить договор: внести условие по отсрочке или рассрочке платежа или снизить плату за период, когда арендатор не мог использовать помещение ([Обзор № 1](#)).

### Из-за нерабочих дней срок исполнения обязательств переносится?

Судьи считают, что переносить срок выполнения обязательств на первый рабочий день (ст. 193 ГК РФ) можно только из-за выходных и нерабочих праздничных дней по ТК РФ.

Нерабочие дни, которые объявил президент, — это санитарно-эпидемиологические меры. Их нельзя считать нерабочими в том смысле, который имеет этот термин в ст. 193 ГК РФ.

А значит, если дедлайн по договору приходится на эти «карантинные» нерабочие дни, оснований для переноса сроков нет (вопрос 5 [Обзора № 1](#)).

Такой вывод основан на двух обстоятельствах, говорится в Обзоре.

- Нерабочие дни по указам — не всеобщие. Могла ли компания продолжать работу, зависело от отрасли и региона.
- Если бы сроки по всем обязательствам сдвинулись, это бы затормозило исполнение всех без исключения гражданских обязательств на долгий период, а власти в этом не заинтересованы.

### Сроки исковой давности

Течение сроков исковой давности с 30 марта по 12 мая не прерывается и не приостанавливается автоматически. Каждый случай нужно рассматривать отдельно — с учётом ограничений в регионе (вопросы 5 и 6 [Обзора № 1](#)). При этом суды должны выяснять, насколько эти меры мешали компании обратиться в суд в установленный срок.

Если последний день срока давности приходится на нерабочий период, он тоже не переносится (вопросы 5 и 6 [Обзора № 1](#)).

контур.диадок

# Берегите себя

Обменивайтесь документами,  
не выходя из дома



Подключите ЭДО  
на льготных условиях

Подробнее

# Коронавирусные льготы: учёт и налогообложение

На время пандемии государство дало пострадавшему бизнесу каникулы по уплате налогов, кредитов и арендных платежей. Если вы пользовались этими льготами, правильно отразите их в учёте и рассчитайте налоги.

 **Александр Лавров,**  
аттестованный  
аудитор

## Налоговые каникулы

Субъектам малого и среднего предпринимательства разрешили заплатить налоги, авансовые платежи и страховые взносы позже установленного срока (Постановление Правительства РФ [от 02.04.2020 № 409](#)). Чтобы воспользоваться переносом, субъект МСП должен работать в отрасли, которая попадает в [перечень](#) пострадавших.

В индивидуальном порядке можно получить дополнительную беспроцентную отсрочку (рассрочку) по уплате страховых взносов, налогов (авансовых платежей). Она доступна организациям и ИП с основным кодом ОКВЭД из перечня, арендодателям, предоставившим арендаторам отсрочку, а также пострадавшим стратегическим, системообразующим и градообразующим предприятиям.

## Отражение в учёте

В учёте перенос сроков не отражается, так как меняется срок погашения задолженности, а обязанность по уплате остаётся: старая не погашается, новая не создаётся.

Перенесённые платежи начисляются в общем порядке. Для отражения страховых взносов сделайте запись на полную сумму, начисленную к уплате:

**Дт 20 (26 и др.)**

**Кт 69**

## Налогообложение

У тех, кто применяет метод начисления, при расчёте налога на прибыль ничего не меняется. Если расходы в виде начисленного налога (взноса) можно признать, то они признаются на дату начисления (пп. 1 п. 7 ст. [272](#) НК РФ). Если признать нельзя, изменение срока уплаты ничего не меняет.

Бизнесу на УСН или с кассовым методом расчёта налога на прибыль расходы признать не удастся. Они признаются только после фактической уплаты, поэтому до погашения задолженности учитывать их нельзя.

Если решение об отсрочке или рассрочке отменяется, то начисленные пени тоже нельзя учесть для целей налогообложения. При расчёте налога на прибыль это запрещено законом (п. 2 ст. [270](#) НК РФ). А на УСН такие расходы не входят в список тех, на которые можно уменьшить доходы (п. 1 ст. [346.16](#) НК РФ).

## Арендные каникулы

Арендаторы недвижимости из пострадавших отраслей могут обратиться к арендодателям с заявлением об отсрочке арендной платы (Постановление Правительства РФ [от 03.04.2020 № 439](#)). Арендодатель обязан принять заявление и заключить допсоглашение к договору (п. 1 ст. 19 Федерального закона [от 01.04.2020 № 98-ФЗ](#)). Условия отсрочки утверждены Постановлением Правительства РФ [от 03.04.2020 № 439](#)).

Если имущество невозможно использовать из-за принятых властями мер, арендатор может потребовать снизить размер платы за 2020 год.

## Отражение в учёте

Снижение арендной платы отражается в учёте в общем порядке. В расходах арендатора и доходах арендодателя учитывается только новый размер (см. п. 6 [ПБУ 9/99](#), п. 6 [ПБУ 10/99](#)).

Отсрочка не влияет на порядок учёта. Задолженность по арендной плате отражается у сторон по окончании каждого периода, установленного договором: у арендатора — в затратах и кредиторской задолженности, у арендодателя — в доходах и дебиторской задолженности.

## Налогообложение

Доходы арендодателя и расходы арендатора отражаются в налоговом учёте в новом, фактическом размере (п. 2 ст. [249](#), п. 1 ст. [252](#) НК РФ). При методе начисления они признаются в момент начисления арендной платы (п. 4 ст. [271](#), п. 7 ст. [272](#) НК РФ). При кассовом методе и на УСН — после фактического платежа (ст. [273](#), [346.17](#) НК РФ).

Аналогично, если арендодатель платит НДС, то арендную плату (с учётом снижения) нужно включить в налоговую базу после каждого арендного периода, установленного договором. Отсрочка не влияет на момент начисления НДС (п. 1 ст. [154](#) НК РФ). Но и арендатор может принимать к вычету НДС, предъявленный арендодателем, не дожидаясь оплаты (ст. [171](#), [172](#) НК РФ).

## Кредитные каникулы

Пострадавший малый и средний бизнес сможет получить отсрочку по кредитам на срок до 6 месяцев (Федеральный закон [от 03.04.2020 № 106-ФЗ](#)).

Проценты за период «кредитных каникул» начисляют в том же размере, что и при обычном исполнении договора. Когда отсрочка кончается, начисленные проценты переходят в основной долг. Это значит, что их можно распределить на время погашения долга, а не погашать за раз или в короткий срок после отсрочки.

## Отражение в учёте

В бухучёте проценты отражаются в общем порядке:

**Дт 91-2 (08)\***

**Кт 66 (67) — проценты**

После «кредитных каникул» начисленные проценты переходят в сумму основного долга:

**Дт 66 (67) — проценты**

**Кт 66 (67) — основной долг**

## Налогообложение

Проценты входят в состав внереализационных расходов (пп. 2 п. 1 ст. [265](#) НК РФ), на УСН они также признаются расходами (пп. 9 п. 1 ст. [346.16](#) НК РФ). Их переход в основной долг означает только изменение статуса начисленных сумм.

При методе начисления проценты после фактического погашения нельзя учитывать в расходах повторно (п. 5 ст. [252](#) НК РФ, п. 12 ст. [270](#) НК РФ).

Для УСН и кассового метода проценты можно включить в расходы только после уплаты (п. 3 ст. [273](#), п. 2 ст. [346.17](#) НК РФ). Чтобы правильно определить момент признания расходов, нужно выделить из состава основного долга сумму процентов в регистрах налогового или бухгалтерского учёта.

\* В части процентов, которые относятся на увеличение стоимости инвестиционного актива в соответствии с п. 7—14 [ПБУ 15/2008](#).

# Как отразить в учёте безнадёжные долги

Бывает, что контрагенты получили товар, но не оплатили, а потом на годы затянули погашение долга. В какой-то момент становится ясно, что деньги не отдадут никогда. Разберёмся, как правильно учесть и безопасно списать просроченную дебиторскую задолженность.



Елена Тарасова,  
юрист, налоговый  
консультант

## Как определить, что долг безнадёжен и его можно списать

Дебиторская задолженность — долг контрагента, который является имущественным правом компании. Если долг невозможно взыскать, он становится безнадёжным (п. 2 ст. 266 НК РФ).

На безнадёжные долги разрешено уменьшить налоговую базу по прибыли. Для этого полную сумму задолженности с учётом НДС списывают в составе внереализационных расходов.

Уменьшить базу по налогу на прибыль можно, если задолженность стала безнадёжной по одному из оснований, перечисленных в п. 2 ст. 266 НК РФ.

В таблице дан список долгов, которые можно признать безнадёжными, и условия для их списания.

Виды безнадёжной дебиторской задолженности	Условия списания долга	Как подтвердить безнадёжность
Задолженность, по которой истёк срок исковой давности	Срок исковой давности по обычным долгам — 3 года (ст. 196 ГК РФ)	Первичные документы, которые подтверждают дату образования долга
Суд признал должника — юрлицо или физлицо — банкротом	Задолженность может быть признана безнадёжной и списана только в момент прекращения конкурсного производства. Если срок исковой давности истёк в период банкротства, для списания нужно дождаться окончания всех конкурсных процедур (письмо Минфина от 08.12.2016 № 03-03-06/173076)	Судебный акт о признании должника банкротом. Судебный акт об окончании конкурсного производства
Задолженность подтверждена судом. Получен исполнительный лист. ФССП прекратило исполнительное производство по должнику	Возможные основания прекращения исполнительного производства: 1. Невозможно определить место нахождения должника. 2. У должника нет имущества, которое можно взыскать. 3. Компания-должник ликвидирована. Срок исковой давности к таким долгам не применяется	Исполнительный лист, постановление ФССП об окончании исполнительного производства
Должник ликвидирован по решению ФНС. Исключение: ликвидация должника из-за несдачи отчётности в течение 12 месяцев	Задолженность признаётся нереальной к взысканию и списывается на дату исключения компании-должника из ЕГРЮЛ. Истечение искового срока при этом не требуется	Выписка по должнику из ЕГРЮЛ

Только по истечении искового срока можно признать безнадёжными долги из списка ниже (письмо Минфина России от 14.05.2018 № 03-03-06/1/31977):

1. Долг, который получен по договору уступки права требования (цессии).
2. Долг ИП, прекратившего работу, — должником станет гражданин.
3. Долг реорганизованной компании — долг переходит к новой организации.
4. Долг компании, которую ФНС признала недействующей и ликвидировала из-за несдачи отчётности и отсутствия движений по счетам в течение года.

## Как правильно списать задолженность

Списать безнадёжную дебиторскую задолженность можно на основании следующих документов (Приказ Минфина России от 29.07.1998 № 34н):

1. Акт результатов проведённой инвентаризации расчётов № ИНВ-17.
2. Документы, подтверждающие безнадёжность долга.
3. Приказ или распоряжение руководителя в произвольной форме.

Чтобы организация могла учесть безнадёжный долг при расчёте налога на прибыль, в учётной политике должен закрепляться метод начисления (пп. 7 п. 1 ст. 265, п. 1 и 3 ст. 266 НК РФ). При касовом методе доход признаётся по факту получения — переплаты не возникает.

Долг можно отнести на счёт средств резерва по сомнительным долгам или на финансовый результат.

### Списание за счёт резерва

Резерв по сомнительным долгам позволяет списать 50 % долга после 45 дней просрочки и 100 % после 90 дней. Резерв списывают только на покрытие убытков от таких долгов. Зарегистрируйте проводку:

Дт 63

Кт 62 (76, 60)

### Списание в финансовый результат

Резерва по сомнительным долгам может не быть совсем или не хватить на полное покрытие долга — разницу спишите в убыток. Оформите проводкой:

Дт 91.2

Кт 62 (76, 60)

Сумму списанного безнадёжного долга пять лет отражайте по дебету забалансового счёта 007. Если долг вернут, включите полученную сумму в доходы и спишите долг в кредит счёта 007.

## Как учесть в текущем налоговом периоде безнадёжные долги прошлых лет

Минфин разъясняет, что безнадёжную задолженность прошлых периодов учитывают в составе внереализационных расходов текущего периода, если ошибки привели к переплате налога на прибыль в прошлом (письмо Минфина России от 06.04.2020 № 03-03-06/2/27064).

Например, постановление об окончании исполнительного производства вынесли в декабре 2019 года, а в организацию оно поступило только в апреле 2020-го. По правилам бухучёта нужно списать задолженность в IV квартале 2019 года. Можно не сдавать корректировку, а списать убытки во II квартале 2020 года.

Подготовила  
Елизавета Кобрин,  
редактор-эксперт

# Командировка не состоялась из-за коронавируса. Как учесть расходы?

Компания отправляет работника в командировку: куплены билеты, оплачена гостиница, получены визы. Но пандемия COVID-19 меняет планы, и поездка срывается. Рассказываем, как бухгалтеру учесть расходы в такой ситуации.



Елена Галичевская,  
редактор-эксперт

## В каком случае можно учесть расходы на отменённую командировку

Возможность списать в расходы стоимость неиспользованных билетов или броней зависит от причины отмены командировки. Если причиной стали непреодолимые обстоятельства, например стихийные бедствия, эпидемия, закрытие транспортного сообщения, — расходы учесть можно. При отмене по вине сотрудника расходы принять нельзя.

Для отмены командировки нужно издать приказ руководителя, отменить брони и сдать билеты, утвердить авансовый отчёт со всеми документами, подтверждающими расходы.

## Оформляем приказ об отмене командировки

Руководитель оформляет отмену командировки из-за COVID-19 приказом. Чтобы обосновать отмену, приложите копии рекомендаций Роспотребнадзора, Ростуризма и иных органов.

Приказ об отмене составляйте в произвольной форме. Он должен отменять или переносить на другую дату прошлое распоряжение о служебной поездке. В приказе укажите:

- причины отмены командировки. Если в регионе или в другой стране ограничено посещение из-за угрозы заражения, сошлитесь на решение главы региона или рекомендации Роспотребнадзора;
- реквизиты приказа о направлении работника в командировку, который отменяется;
- порядок возврата неизрасходованных средств, а также порядок отмены брони гостиниц, возврата билетов.

Работник должен ознакомиться с приказом и подписать его. Если он работает дистанционно или уже находится в месте командировки, можно:

- отправить ему скан или фото приказа по электронной почте;
- попросить работника составить расписку об ознакомлении с приказом. Оригинал он подпишет, как только это будет возможно.

## Отменяем бронь отеля и покупку билета

Отменять бронь и сдавать билеты должен тот, кто их покупал. Это может быть компания или командированный сотрудник.

Если сотрудник покупал билеты и бронировал отель на свои деньги, нужно компенсировать ему неустойки и невозвратные тарифы (ст. 168 ТК РФ). НДС и взносы на эту сумму не начисляются (п. 1 ст. 217 НК РФ). Если на покупку выдавали аванс, по расходам работник сдаёт авансовый отчёт с подтверждающими документами (п. 1, пп. 5 п. 7 ст. 272 НК РФ).

Дальнейшие действия зависят от тарифа, по которому сделана бронь или приобретён билет.

### Отмена по возвратному тарифу

Стоимость билета или отеля с возвратным тарифом рассматривайте как предоплату. Когда сдадите билет и заберёте деньги, у компании не возникнет доход. Поэтому цену возвращённого билета не нужно учитывать в целях налогообложения (п. 1 ст. 41, п. 1 ч. 2 ст. 247 НК РФ).

НДС, предъявленный перевозчиком в стоимости билетов, нет оснований принимать к вычету, так как услуги перевозки не оказаны. Начислять НДС к уплате тоже не нужно (п. 7 ст. 171, п. 1 ст. 172 НК РФ).

### Отмена по невозвратному тарифу и штрафы

Деньги за билет могут не вернуть совсем или удержать штраф. Разницу между ценой покупки и суммой возврата можно списать во внереализационные расходы (пп. 13 п. 1 ст. 265 НК РФ). Для этого затраты должны быть подтверждены документами и связаны с деятельностью компании (письма Минфина России от 18.05.2018 № 03-03-07/33766, от 08.09.2017 № 03-03-06/1/57890).

Расход на невозвратный билет можно подтвердить билетом, в котором прописан тариф. Подтверждение брони отеля вы получите на почту, там тоже указан тариф. Штраф за возврат подтверждается чеком с суммой удержания.

## Учитываем расходы на визу — для заграничных поездок

Минфин рекомендует ориентироваться на причины отмены командировки. Они должны быть объективными и связанными с деятельностью компании: болезнь сотрудника, письменная просьба о переносе от принимающих лиц, пандемия и т. п. Тогда расходы можно учесть в составе внереализационных.

Стоимость визы не нужно облагать НДФЛ и взносами (письма Минфина от 18.05.2018 № 03-03-07/33766, Минтруда России от 27.11.2014 № 17-3/В-572).

## Утверждаем авансовый отчёт и учитываем расходы на командировку

Сотрудник должен отчитаться по затратам и вернуть неизрасходованный аванс. Расходы на отменённую поездку он подтверждает авансовым отчётом, к которому прилагает документы. Срок сдачи отчёта и возврата неизрасходованных подотчётных средств определите в приказе об отмене командировки.

Расходы можно признать для расчёта налога на прибыль только после издания приказа руководителя об отмене командировки, возврата билетов (отмены брони) и сдачи авансового отчёта (п. 1, пп. 5 п. 7 ст. 272 НК РФ).

В бухчёте расходы отразите проводками:

Проводка	Операция
Дт 50 (51) Кт 71	Работник вернул деньги за билет или отмену брони
Дт 91.2 Кт 71	Учтены в расходах: <ul style="list-style-type: none"> <li>• стоимость невозвратных билетов,</li> <li>• неустойка или штраф,</li> <li>• расходы на визу</li> </ul>
Дт 71 Кт 51 (50)	Компания компенсировала сотруднику расходы

# Работать нельзя закраться: «заморозка», банкротство, ликвидация



После кризиса бизнес ждёт череда банкротств, закрытий и ликвидаций. Бухгалтеру нужно быть в курсе всех нюансов, чтобы помочь своей фирме пройти этот период без потерь.

Расскажем, как действовать при банкротстве контрагента, чтобы вернуть деньги компании, поможем выбрать способ закрыть фирму и дадим инструкцию по приостановлению деятельности.

# Забираем долги: процедура банкротства контрагента и мораторий

Из-за продолжительных нерабочих дней с сохранением зарплаты компании теряют клиентов, прибыль и возможность платить по долгам. Это грозит банкротством почти 1/3 российских компаний. Должников можно разбить на две группы: первые — уже банкротятся, вторые — просто не возвращают долги. Расскажем, как с ними работать, чтобы забрать свои деньги.



Михаил Кобрин,  
экономист с опытом  
в сопровождении  
банкротных дел

## Что такое банкротство

Банкротство (несостоятельность) — это неспособность должника рассчитаться по своим обязательствам, подтвержденная арбитражным судом (ст. 2 Федерального закона [от 26.10.2002 № 127-ФЗ](#)). После признания должника несостоятельным суд начинает процедуру банкротства, чтобы погасить требования кредиторов.

Подать заявление на банкротство может сам должник или его кредитор. Должнику нужно только доказать, что он не может выплатить долги. Чтобы процедуру банкротства начали по заявлению кредитора, должник должен соответствовать следующим критериям:

- физлица и ИП — иметь долги на сумму от 500 000 рублей с просрочкой от трёх месяцев;
- организации — иметь долги на сумму от 300 000 рублей с просрочкой от трёх месяцев.

Если организация должна поставщикам, банкам и налоговой, но никто не обратился в суд с заявлением о банкротстве, то она не считается банкротом.

## Что делать, если контрагент банкротится

Банкротство должника грозит кредиторам тем, что они потеряют часть своих денег. По данным [Федресурса](#), в I квартале 2020 года кредиторы получили всего 4,4 % от своих требований.

Чтобы забрать долг, сделайте три шага.

### Шаг 1. Проверьте информацию о банкротстве контрагента

Есть два достоверных источника: [Картотека арбитражных дел \(КАД\)](#) и [Единый федеральный реестр сведений о банкротстве \(ЕФРСБ\)](#).

В КАД информация появляется раньше. Введите ИНН, ФИО должника или название компании контрагента. Картотека покажет все дела, в которых он участвует. Ищите дело с пометкой в виде красной буквы «Б» — банкротное.

В карточке найдите решение суда о признании должника банкротом. В нём указано:

1. Лицо, подавшее заявление.
2. Основание банкротства.
3. Данные арбитражного управляющего.
4. Дата следующего заседания.

В своём решении арбитражный суд назначает управляющего, который будет вести процедуру — составлять реестр требований кредиторов и прово-

дить собрания, оспаривать сделки, инвентаризировать и оценивать имущество, проводить торги.

Если решения ещё нет, следите за ходом дела. Суд может в скором времени признать должника банкротом и начать процедуру банкротства или отказать подавшему заявлению кредитору.

### Шаг 2. Подайте заявление о включении в реестр требований кредиторов

После публикации решения суда о признании должника банкротом составьте список его долгов перед вами с подтверждающими документами. Приложите этот набор к заявлению о включении в реестр требований кредиторов и направьте весь пакет в арбитражный суд.

### Как оформить заявление

Заявление можно составить в произвольной форме. Проверьте, чтобы оно соответствовало требованиям:

1. Указан арбитражный суд, который рассматривает дело.
2. Указан номер банкротного дела.
3. Требование чётко сформулировано и из него понятно, по какой причине образовался долг.
4. Указаны реквизиты заявителя.
5. Указаны реквизиты должника.
6. Приложены подтверждающие документы: накладная, счёт, договор и т. д.
7. Приложены копии почтовых квитанций, подтверждающих, что копии заявления были направлены арбитражному управляющему и должнику.
8. В конце требования стоит подпись кредитора.

### Сроки подачи заявления

Отсчёт срока начинается со дня публикации сообщения о начале процедуры банкротства в издании «[Коммерсантъ](#)». Время, отведённое на включение в реестр, зависит от начатой процедуры:

- процедура наблюдения — 30 календарных дней с даты публикации объявления о старте наблюдения;
- процедура конкурсного производства — два месяца с даты публикации объявления о начале конкурсного производства.

Опоздать в наблюдении не страшно, вы ничего не потеряете. В этой процедуре кредиторы решают судьбу должника — реструктуризировать его долги или продать всё имущество.

Конкурсное производство — последний шанс попасть в реестр. На этом этапе продают имущество должника и погашают требования кредиторов. Если вы не успеете подать заявление, попадёте в список зареестровых кредиторов и практически утратите шанс получить свои деньги.

Старайтесь включиться в реестр в числе первых. Иначе другие кредиторы могут вам препятствовать — затягивать судебные заседания, требовать больше доказательств и т. д.

Им не выгодно ваше присутствие, потому что деньги, полученные от продажи имущества должника, распределяются между кредиторами пропорционально их требованиям. Если вам должны 700 тысяч, а второму кредитору 300 тысяч, то вам выдадут 70 % вырученных средств, а ему — 30 %, но не больше суммы заявленных требований.



В реестр можно включить только требования, которые возникли до начала процедуры банкротства (ст. 5 Федерального закона [от 26.12.2002 № 127-ФЗ](#)).

### Шаг 3. Дождитесь продажи имущества и выплаты долга

После формирования реестра ждите, когда реализуют имущество должника. Управляющий проведёт инвентаризацию имущества, оценит его и разработает положение о порядке продажи. Это займёт минимум три месяца.

Арбитражные управляющие иногда пытаются заработать, продавая имущество своим людям. Например, продают микроавтобус за 1 млн рублей при розничной цене в 5 млн, а в условиях продажи указывают: «Договор купли-продажи заключается с лицом, первым подавшим заявку». Автобус выкупает человек арбитражника, прибыль они делят поровну, а кредиторы получают в пять раз меньше денег.

Запросите у управляющего банковскую выписку должника за три года. Посмотрите, какие суммы и кому он перечислял. Так вы сможете найти сомнительные сделки, которые можно оспорить.

Перед банкротством должники стараются выводить имущество и деньги. Имущество продают по ценам ниже рыночных. А для вывода денег покупают товары и услуги по завышенным ценам. Обычно такие сделки заключают с аффилированными лицами.

Деньги, полученные от продажи имущества, распределяются на текущие расходы и требования кредиторов в порядке очереди:

1. Внеочередные требования — оплата специалистов, которых привлёк управляющий, коммунальные платежи, аренда, вознаграждение арбитражного управляющего.

Траты на услуги ограничены (п. 3 ст. 20.7 Федерального закона от 26.12.2002 № 127-ФЗ). Чтобы увеличить лимит, управляющий просит суд выделить больше денег. Для обоснования запрошенной суммы управляющие просматривают сайты объявлений и выбирают самых дорогих специалистов. Проверьте реальную стоимость услуг, которые нужны управляющему, чтобы не тратить деньги кредиторов зря.

2. Реестровые кредиторы в следующем порядке: возмещение вреда здоровью и жизни, расчёты по зарплате и пособиям, расчёты с другими кредиторами.

Рекомендуем привлечь профессионального юриста. Он напишет заявление о включении в реестр, защитит ваши сделки с должником, проследит за работой арбитражного управляющего и поможет вернуть максимальную сумму денег.

### Что делать, если контрагент должен денег, но ещё не банкрот

С 3 апреля 2020 года ввели мораторий на банкротство предприятий (ст. 5 Федерального закона от 01.04.2020 № 98-ФЗ). Под мораторием инициировать банкротство может только сам должник.

Защищены ИП и компании, работающие в пострадавших от COVID-19 отраслях экономики. Полный и актуальный перечень с кодами ОКВЭД размещён на сайте [ФНС](#).

Мораторий не даёт пострадавшей компании выплачивать прибыль и дивиденды, поэтому должник может отказаться от моратория. Для этого он публикует сообщение на сайте ЕФРСБ. Отказ снимет все ограничения, но даст кредиторам возможность подать заявление о банкротстве (ст. 3 Федерального закона от 24.04.2020 № 149-ФЗ).

Вот что вы можете сделать для взыскания долга в период пандемии.

### Договориться с должником

Узнайте у контрагента, почему он допустил просрочку. Может быть, это временные трудности или он забыл о платеже. Рассмотрите варианты: продлить срок для уплаты долга, сменить валюту, снизить начисляемые за просрочку проценты, дать должнику отсрочку на пару месяцев или предложить погасить долг частями.

Есть шанс убедить должника самостоятельно инициировать банкротство. А дальше действовать так, как описано выше. Единственный минус — это привлечёт других кредиторов.

Попытка договориться — риск. Должник может пойти вам на встречу и отдать долг, пренебрегая требованиями других кредиторов. Но если дело в течение полугода дойдёт до банкротства, у вас могут забрать полученные деньги или имущество (ст. 61.6 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ).

Это называется оспариванием сделки и связано с тем, что должник оказал вам предпочтение перед другими кредиторами. Оспорить сделку могут кредиторы или управляющий (ст. 61.3 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ).

### Обратиться в суд с заявлением о взыскании долга

Мораторий на банкротство не запрещает обратиться в суд с заявлением о возврате долга. До моратория с решением суда можно было бы возбудить исполнительное производство, но сейчас ФССП не проводит процедуры взыскания. С исполнительным листом можно:

- наложить арест или обеспечительные меры на имущество должника;
- взыскать деньги после снятия моратория;
- инициировать банкротство должника, если мораторий на него не действует.

Чтобы мораторий перестал действовать, нужно дождаться его окончания или убедить должника отказаться от него. Кредитор-заявитель находится в выигрышном положении, так как имеет право выбрать арбитражного управляющего, что даёт ему контроль над процедурой.

### Продать долг должника

Если вы понимаете, что долг не вернут или вернут не скоро, а деньги нужны сейчас — продайте его.

Для продажи долга согласие должника не требуется. Продавец и покупатель заключают договор цессии. Главное — каждая сторона обязана уведомить должника о смене кредитора (п. 1 ст. 385 ГК РФ).

Недостаток способа — дебиторская задолженность стоит дешевле своего номинала. Например, специалисты обычно оценивают долг в 10 % от фактической суммы. То есть задолженность в 1 млн рублей у вас купят максимум за 100 тыс. рублей.

При оценке учитывают, что:

- просуженная задолженность обычно дороже, так как есть решение суда о взыскании;
- долг компании с имуществом стоит дороже долга компании без имущества, так как есть что взыскать;
- чем лучше финансовое состояние должника, тем дороже его долг.

Из-за коронавируса вероятность столкнуться с банкротством и долгами возрастает. Даже если у вашего бизнеса всё хорошо, то в цепочке поставщиков и покупателей может найтись тот, кто вовремя не заплатит. Наши советы помогут решить проблему просроченной задолженности и правильно действовать при начале процедуры банкротства.

16,4  
млрд рублей

из 368,9 млрд рублей заявленных требований получили кредиторы в I квартале 2020 года ([ЕФРСБ](#)).

# Ликвидировать, закрыть или забыть: как прекратить работу компании

Из-за пандемии многие компании не смогли работать в прежнем режиме, получили огромные убытки и вынуждены прекратить деятельность. Разбираемся, как выбрать способ ликвидации и закрыть компанию с минимальными потерями.



**Елена Тарасова,**  
юрист, налоговый консультант

## Приостановка деятельности

Если вы считаете, что трудности временные, и надеетесь в будущем продолжить работу компании, можно приостановить деятельность. Для этого руководителю нужно выпустить приказ, рассчитаться с кредиторами, бюджетом и персоналом, закрыть расчётный счёт и избавиться от имущества.

Чтобы у ФНС не возникло вопросов, вовремя сдавайте нулевую отчётность и получайте почту по юридическому адресу. Даже когда компания не работает, это обязательно.

Ежеквартально проверяйте выписку из ЕГРЮЛ. Так вы оперативно примете меры, если появятся отметки о недостоверности адреса или данных о руководителе. Организации, которые не сдают отчётность или имеют отметки о недостоверности, могут быть ликвидированы по решению ФНС (п. 1, 2, 5 ст. 21.1 Федерального закона [от 08.08.2001 № 129-ФЗ](#)).

## Добровольная ликвидация

Подходит фирмам с оборотом 15–30 млн рублей, а также тем, кто не работал в последнее время, но регулярно сдавал нулевую отчётность. Важно, чтобы у вас не было непогашенных кредитов и начатых судебных разбирательств.

В среднем процесс добровольной ликвидации длится от 6 до 12 месяцев.

Общее собрание участников принимает решение о прекращении деятельности компании и создаёт ликвидационную комиссию (выбирает ликвидатора). Далее все дела ведёт ликвидатор. Он уведомляет кредиторов и регистрирующий орган, составляет промежуточные и ликвидационные балансы, увольняет персонал и разбирается с имуществом.

Налоговая может назначить выездную проверку компании за последние три года (п. 11 ст. 89 НК РФ). Но если ресурсов у фирмы нет, то проверку могут и не назначить.

## Исключение фирмы из ЕГРЮЛ по решению ФНС

Нет желания заниматься ликвидацией, при этом нет долгов перед бюджетом и кредиторами — можно «бросить» компанию. Это значит, что нужно перестать сдавать отчётность и отвечать на требования налоговой. Через некоторое время ФНС сама закроет такую организацию (п. 1, 2 ст. 21.1 Федерального закона [от 08.08.2001 № 129-ФЗ](#)).

Но имейте в виду, что непредставление отчётности — налоговое правонарушение. Учредители и руководитель компании, которую исключили из реестра по решению ФНС, получают дисквалификацию на три года. В этот период они не смогут быть руководителями или учредителями иных организаций (пп. «ф» п. 1 ст. 23 Федерального закона [от 08.08.2001 № 129-ФЗ](#)).

## Альтернативная ликвидация

Здесь входит ряд способов, при которых компания остаётся, но меняются её собственник и руководитель (ст. 57 ГК РФ). В качестве правопреемников целесообразно использовать нерезидентов.

Альтернативную ликвидацию стоит проводить, когда компания уже получила отметку о недостоверности. Это поможет не допустить дисквалификации учредителя или руководителя. Налоговая служба рано или поздно прекратит деятельность организации, но под дисквалификацию попадут нерезиденты из офшорной компании, которая занимает место учредителей и руководства.

Во всех остальных случаях это опасный вариант, который специалисты категорически не рекомендуют использовать. Способ нельзя применять компаниям, которые активно действовали и имели серьёзные обороты, поскольку от субсидиарной ответственности руководителей такие методы не спасают, а спровоцировать проверку ФНС и дальнейшее привлечение по ст. 173.1 и 173.2 УК РФ могут.

## Добровольное банкротство

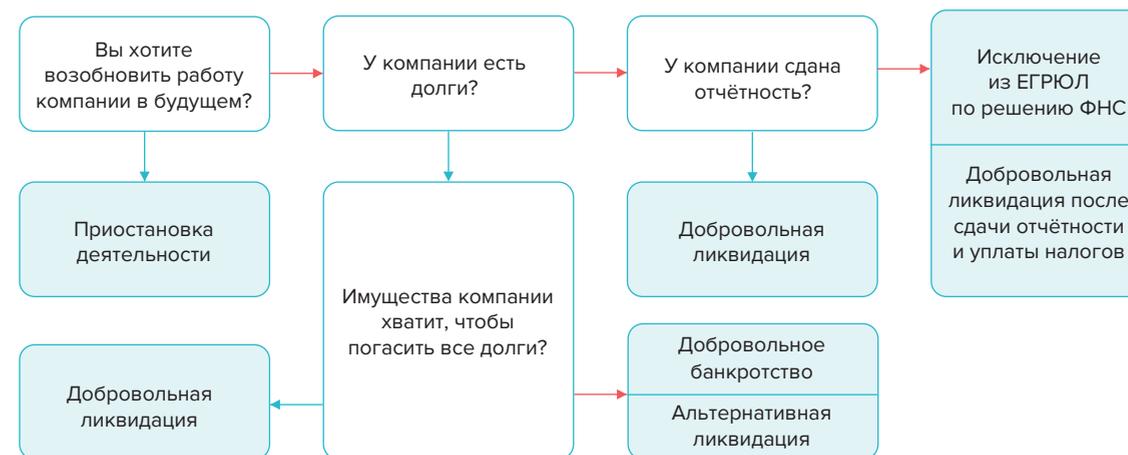
Если компания больше не может платить по своим долгам и просить отсрочки, можно обратиться в арбитражный суд с заявлением о банкротстве. Процедура сложная, но заниматься ей будет арбитражный управляющий, а не собственники.

При добровольном банкротстве есть большой плюс — компания сама назначает конкурсного управляющего. Это значит, что все его действия будут максимально лояльны к руководству и есть возможность избежать субсидиарной ответственности.

Банкротство — долгий и сложный процесс. Кредиторы будут пристально рассматривать все сделки компании за последние три года, чтобы найти в них изъяны и оспорить. Подав заявление о несостоятельности добровольно, вы можете влиять на правила игры, а значит, риск проиграть становится меньше.

Помните: даже закрывая бизнес, вы получаете уникальный опыт и можете сделать выводы из прежних ошибок. Это даёт шанс начать всё сначала с новыми знаниями. А наша схема поможет выбрать оптимальный способ ликвидации уже не действующей организации.

Подготовила *Елизавета Кобрин*, редактор-эксперт



# Как приостановить работу компании

Во время коронавируса у компаний начались финансовые трудности. Если дела не идут, но есть надежда, что всё наладится и вы сможете продолжить работу в будущем, — приостановите деятельность. Рассказываем, как подготовиться к приостановке.

 **Александр Попов,**  
управляющий  
партнёр  
юридической фирмы  
«Паритет»

## Приостановка деятельности — пауза в работе, но не закрытие

Организация может приостановить деятельность, но не закрываться. Выбрать этот сценарий стоит, если вам нужна пауза перед ликвидацией или если дела не идут, но вы хотите продолжить работу в будущем.

При этом компания по-прежнему обязана вести учёт, сдавать отчётность, платить налоги и зарплату. Мы составили инструкцию, которая поможет снизить издержки на этом этапе.

Шаг	Почему это важно	Что именно делать
Взыскать дебиторскую задолженность	Чтобы получить деньги для расчетов с налоговой, контрагентами и сотрудниками	Истребуйте свои деньги у должников либо проведите с ними взаимозачёты. Перед приостановлением не заключайте новые сделки, по которым могут возникнуть денежные обязательства. Если продаёте товары или услуги, не допускайте образования задолженности у контрагентов
Продать недвижимость, землю и транспорт	Чтобы не платить налог в период паузы	Для продажи недвижимости подготовить акт и договор купли-продажи в трёх экземплярах, заверить все у нотариуса. Зарегистрировать переход права собственности в Росреестре — срок 5–12 дней. Для транспорта подготовить договор купли-продажи и акт приёма-передачи, зарегистрировать переход права собственности на транспорт в ГИБДД
Заплатить имущественные налоги за год вперёд, если не смогли продать или планируете использовать в будущем	Чтобы не получить штрафы за неуплату налога	Сформировать платёжное поручение на уплату каждого из имущественных налогов и рассчитаться с налоговой. Во время приостановки платить не выйдет: расчётный счёт будет заморожен. Руководитель или собственник может сам заплатить налог за организацию (абз. 4 п. 1 ст. 45 НК РФ)
Погасить долги по налогам	Чтобы не капали штрафы и пени	Запросить в налоговой справку о состоянии расчётов с бюджетом одним из способов: в ИФНС, в личном кабинете на сайте ФНС или через систему интернет-отчетности, например Контур.Экстерн. Погасите задолженность по данным справки, а потом закажите новый экземпляр для проверки
Оплатить задолженность перед контрагентами	Чтобы на вас не подали в суд и не запустили процедуру банкротства	Проведите ревизию своих обязательств по заключенным договорам, запросив акт сверки взаиморасчётов. Рассчитайтесь по долгам или заключите письменное соглашение о новом сроке погашения задолженности

Шаг	Почему это важно	Что именно делать
Рассчитаться с сотрудниками	Чтобы не подвести людей и избежать жалоб в суд, прокуратуру и трудовую инспекцию	Предстоит уволить сотрудников и рассчитаться с ними — вы платить полный оклад, компенсации за неиспользованный отпуск, выходные пособия и пр. О доступных во время пандемии способах увольнения читайте в статье «Как законно уволить работника» — <a href="#">с. 12–13</a> .
Подготовить юридический адрес для получения почты	Чтобы ФНС не ликвидировала компанию принудительно за недостоверность юрадреса	Вариантов два: 1. Оплатить аренду офиса на год вперёд, если она стоит недорого и после паузы вы хотите вернуться в то же место. 2. Сменить юридический адрес на домашний адрес исполнительного органа или учредителя с долей более 51%. Для этого нужно подать в налоговую пакет документов и заплатить госпошину 800 рублей. Заполните и заверьте у нотариуса заявление об изменении адреса в ЕГРЮЛ по форме <a href="#">P14001</a> или <a href="#">P13001</a> , если меняется и устав. Если ваш новый адрес будет относиться к другой ИФНС, нужно уведомить прошлую инспекцию
Отправить директора в неоплачиваемый отпуск	Чтобы не начислять ежемесячную зарплату и не платить взносы в фонды	Директор должен написать заявление на неоплачиваемый отпуск, указав дату окончания отпуска. Если дата неизвестна, укажите любую и напишите повторное заявление, когда этот срок истечёт. Оформите протокол собрания учредителей или решение единственного участника, если в уставе говорится, что директор уходит в отпуск с их согласия. Издайте приказ о предоставлении отпуска по стандартной форме <a href="#">Т-6</a>
Издать приказ о приостановке деятельности	Чтобы оповестить сотрудников, заморозить банковский счёт и оповестить налоговую	Составьте приказ в произвольной форме. Укажите в нём причину приостановления, дату начала и планируемый срок перерыва в работе
Заморозить расчётный счёт	Чтобы избежать получения дохода и не платить с него налоги	Напишите в банк заявление о заморозке расчётного счёта, форму запросите у своего менеджера. Попробуйте договориться о переходе на тариф с бесплатным обслуживанием при отсутствии оборотов или внесите платёж на год вперёд. В ответ на заявление банк выдаст вам справку — сохраните её для налоговой, чтобы обосновать отсутствие дохода. Если вы хотите продолжить платить аренду, зарплату работникам на время простоя и налоги, счёт замораживать нельзя
Обеспечить сдачу нулевой отчётности	Чтобы не платить штрафы и не попасть под принудительную ликвидацию	Сдавайте все отчёты, которые положено сдавать вашей фирме при стандартном режиме работы. Помните, что вместо деклараций по НДС и налогу на прибыль приостановленная фирма может сдавать единую налоговую декларацию. Это возможно, если нет доходов и движения средств по счетам

# Карантинный тайм-менеджмент



На самоизоляции разделять рабочее и личное стало ещё сложнее, чем прежде. Если раньше мы могли оставить в офисе и работу, и мысли о ней, то теперь она пришла к нам домой и вытесняет всё остальное. При этом успеваем мы меньше, а волнуемся — больше.

Вместе с психологом и бухгалтерами рассуждаем о том, как упорядочить рабочее и личное на удалёнке и снизить уровень стресса.

# Главбух, жена и мать: как работать из дома без стрессов

Самоизоляция для многих стала испытанием на прочность. Дома сложно сконцентрироваться, мы мало успеваем, отрываем время от семьи, а в результате не отдыхаем, нервничаем и успеваем ещё меньше. Как работать из дома и чувствовать при этом не усталость и раздражение, а радость и удовлетворение?



**Ирина Сошкина,** психолог, руководитель направления обучения и развития в ММРЦ СКБ Контур

## Переключаемся: ритуалы

Годы офисной работы сформировали у нас условный рефлекс: пока мы добираемся на работу, мы входим в рабочий режим, пока едем обратно — мысленно завершаем дела и возвращаемся в своё «домашнее» состояние.

На карантине многим пришлось работать из дома, и привычное для нас переключение исчезло. Стёрлась грань между работой и личной жизнью, и мы стали больше уставать, а это неизбежно ведёт к выгоранию.

Чтобы вернуть себе равновесие, дорогу на работу можно сымитировать. В этом нам помогут ритуалы. вспомните, что вы делали, собираясь на работу с утра, и что из этого вы можете повторить сейчас.

- Кому-то помогает дойти до трамвайной остановки, с которой уезжали в офис.
- Кто-то перед работой выходит на балкон или слушает у окна аудиокнигу.
- Кто-то переодевается и делает лёгкий макияж.

Но ещё важнее дать себе возможность переключиться обратно в «домашнее» состояние. К вечеру мы устаём, и переключаться сложнее. Вдобавок на работу мы осознанно настраиваемся, а на личные дела — нет. Кажется, встала из-за компьютера — и вот ты не бухгалтер, а жена и мать. Но это не так: руками мы уже разделяем курицу, а мыслями ещё в РСВ и НДС. И это тоже вызывает стресс, раздражение и чувство вины.

Дайте себе время вернуться в себя «домашнюю». Переоденьтесь, прогуляйтесь до аптеки или ближайшего магазина, вынесите мусор. При этом важно договориться с собой, что вы не крадёте это время у семьи — вы входите в ресурсное состояние, чтобы быть с семьёй на 100 %.

**Елена Рогачёва, ведёт бухгалтерию на аутсорсинге 9 лет: «Главный способ переключиться — пойти погулять. Ещё у меня есть рабочая кружка с надписью “Королева бухучёта”. Наливаю чай и сажусь за работу. Когда работаю, убираю телефон подальше, не отвечаю на звонки. Если надо отдохнуть, могу залипнуть в соцсетях ненадолго».**

## Концентрируемся

### Вписываем работу в семейное расписание

Если вы можете безотрывно работать из дома в рабочие часы, вам повезло. Скорее всего, вы много успеваете. Но кому-то на самоизоляции приходится занимать ребёнка, общаться с супругом, готовить по пять раз в день,

прибираться — и да, ещё работать. В такой ситуации трудно сконцентрироваться, производительность падает, а усталость и раздражение — растут.

Как быть? Для начала примите, что быть одновременно бухгалтером, женой и мамой невозможно. Если вам удастся делать хоть что-то, находясь в трёх ролях одновременно, — вы суперчеловек!

А потом возьмите лист бумаги и составьте расписание для всей семьи: кто когда встаёт, делает уроки и занимается танцами. Посмотрите, когда у вас есть сравнительно большие отрезки времени для работы.

Бухгалтер — жаворонок, а семья — совы. Она встаёт в 6 утра, в 6:30 садится работать и до 8:30 делает одну большую задачу.

Бухгалтер — сова, а сын — жаворонок. Днём бухгалтер работает короткими подходами — по полчаса-часу. Зато вечером, когда сын засыпает, у неё есть 2,5 часа, чтобы вдумчиво поработать.

В доме маленький ребёнок, оба супруга в карантин перешли на удалёнку. Они по очереди несут родительский караул и работают.

Пусть график будет рваный, так даже лучше: вы не будете перегружаться. Пусть это будет не восемь часов, а пять-шесть и часть из них придётся на нерабочее время. Главное — чтобы работа и дом не требовали вашего внимания одновременно. Вы не многорукий Шива.

## Чередуем работу и отдых

В офисе мы не работаем непрерывно: то обсудили чей-то отпуск, то налили себе чаю, то ответили на сообщение от подруги. И это нормально.

В состоянии потока мы можем непрерывно работать максимум полтора часа, а на обычных задачах — 25–50 минут. Потом устаём и непроизвольно отвлекаемся.

Дома хочется посвятить работе каждую минуту, пока никто не дёргает. Но мозг требует отдыха, и мы начинаем отвлекаться на новости, читать почту, делать параллельно две задачи, не продвигаемся ни по одной — и злимся на себя.

Засеките, на какое время вы можете с головой уйти в задачу. 30 минут? Отлично. Отработали 30 минут — и сделайте паузу:

- присядьте 10 раз или качните пресс;
- обнимите ребёнка и спросите, как у него дела;
- налейте себе кофе.

Пауза в 3–5 минут вернёт вам продуктивность и снимет стресс.

## Дробим задачи под свои рабочие интервалы

Когда рабочий день разорван, решать мелкие задачи ещё более-менее получается, а вот с крупными всё сложно. Отсюда стресс и чувство неудовлетворённости: вроде работали, а задача всё висит.

Хорошая практика — делить задачи на блоки. Блоки должны быть небольшими — чтобы вы могли справиться с ними за один подход. Тогда каждый раз вы будете вставать из-за стола с ощущением, что задача выполнена, и радости будет больше.

Кто с Федей

9:00 – 11:30	С	музыка + созвон
11:30 – 14:00	О	обед + укладка
~14:00 – 15:00		ZZZ ...
15:00 – 16:00	О	
16:00 – 17:00	С	полдник
17:00 – 18:00	О	онлайн-чтение
18:00 – 19:00	С	

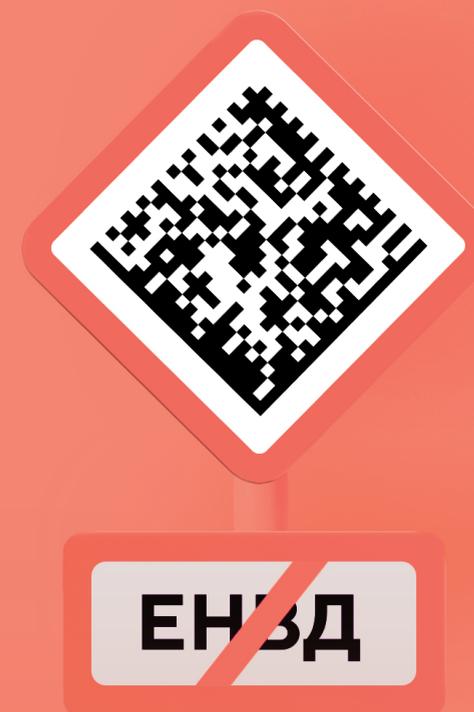
Александр Голубев, руководитель разработки Контура, делит родительскую вахту с женой Ольгой. Сыну Феде 3,5 года



Психологи советуют обнимать детей не менее восьми раз ежедневно.

## Торгуете на ЕНВД?

В 2020 году стартует маркировка лекарств, обуви, фототоваров, шин и покрышек, парфюмерии и табака.



Торговать маркированными товарами на ЕНВД нельзя.

- Можно ли перейти на УСН в середине года?
- Можно ли совмещать УСН по маркировке и ЕНВД?

Читать ответ налогового юриста >

Вам нужно отправить в ФСС реестры ПВСО по сотрудникам 65+. В компании таких 40 человек. Сначала соберите базу для реестра, а потом кучками по пять человек заносите данные сотрудников в программу и отправляйте в ФСС. Пять реестров — отдых, пять реестров — отдых.

### Планируем, когда и что будем делать

Чтобы не сбиться с важного на срочное, бронируйте под важные дела определённое время. Это удобно делать в календаре Outlook: коллеги увидят, что вас нельзя беспокоить, а вы будете знать, за какую задачу браться сейчас.

### Почту и чаты — в отдельный подход

Кроме домашних дел, нас отвлекают входящие письма, рабочие и личные сообщения, «всплывашки» новостных ресурсов. В офисе мы не замечаем, что это мешает. А дома каждая такая «всплывашка» выбивает из потока и мешает сделать намеченное.

- Читайте новости только в начале дня.
- Отключите всплывающие уведомления в почте и проверяйте её только дважды в день. Если вопрос срочный, вам позвонят.
- Если пишем много, настройте папки. Можно развести по папкам письма от коллег, контрагентов и рассылки. Так вы сразу увидите срочное и сможете отложить то, что не требует моментального ответа.
- Используйте для работы один мессенджер, а для личного общения другой. Если у вас всё в одном месте, например в Ватсапе, то не ставьте приложение на компьютер.

### Планируем личное время

Представьте себе шкаф. Если половина ящиков забита вещами под завязку, а половина — пустые, вещи из забитых ящиков рано или поздно перекочуют в пустые, и заполнено будет всё.

Эта метафора — про время: когда рабочие часы забиты, а личное время вроде как ничем не занято, работа моментально вытесняет всё остальное.

Выход один — планировать время после работы. Если есть семья — договариваться с близкими, чем вы будете заниматься:

- 19:00 — вместе готовим ужин,
- 20:30 — гуляем с собакой,
- 21:00 — смотрим «Обыкновенное чудо».

Эти задачи лучше всего тоже занести в календарь Outlook: он вам напомнит о планах, и вы сможете плавно переключиться на личные дела.

Отдельная история — отчётность. Ясно, что в отчётный период вы не закончите работу в 17:00. Это правда жизни, и об этом тоже стоит заранее договариваться с близкими, чтобы для них это не было сюрпризом.

**Ирина Савран, бухгалтер по расчёту зарплаты:**  
**«Домашние знают, что в отчётность я работаю, пока не закончу. На карантине всё то же самое: в этот раз делала квартальный отчёт до 11 вечера. Мои иногда обижаются, но недолго».**

Когда-нибудь пандемия закончится, и мы вернёмся к прежней жизни. Но вы сделали за это время почти невозможное. Если теперь вам придётся уйти на фриланс или совмещать штатную работу с подработкой, вы точно справитесь. Похвалите себя, вы это заслужили.



Чтобы отключить всплывающие уведомления в почте, нажмите Файл → Параметры → Почта и снимите галочку в строке [«Выводить оповещение на рабочем столе»](#).



Похвалы способствуют выработке эндорфина — гормона радости.

# Я бухгалтер

## Развивайтесь в профессии вместе с журналом



Подпишитесь на бесплатную электронную версию журнала «Я бухгалтер»

- Полные версии статей без ограничений и доплат
- Удобные и наглядные шпаргалки
- Тесты для самопроверки по сложным бухгалтерским и кадровым темам
- Самые важные материалы — раз в месяц на электронную почту

Оформите подписку на сайте [kontur.ru/b-pk](http://kontur.ru/b-pk)